

УКРАЇНА

**МАРКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я**

голови районної державної адміністрації

*«14» вересня 2018 р.* Марківка № *267*

Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва, реконструкції та капітального ремонту медичних об'єктів за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів на 2018 рік

Відповідно до наказу від 20.02.2017 № 33 «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», листа Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 22.02.2018 № 7/15-1904 «Щодо кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва», наказу від 27.07.2018 № 196 «Про внесення змін до Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об’єктів», величину додаткової заробітної плати немає можливості розрахувати, джерелом покриття додаткових витрат, пов'язаних з інфляцією та кошти на покриття ризиків, що передбачені у затвердженій в установленому порядку проектній документації, на виконання ст. 22, п. 9 ст. 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Положення Міністерства охорони здоров'я України від 30.12.2011 № 1008 «Про затвердження примірних положень про заклади охорони здоров'я»:

1. Встановити, що розмір кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва, реконструкції та капітального ремонту медичних об'єктів за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів на 2018 рік складає 7800 грн. (сім тисяч вісімсот гривень 00 коп.).

2. Визнати таким, що втратило чинність розпорядження голови районної державної адміністрації від 14.08.2018 року № 237 «Про встановлення розміру кошторисної заробітної плати при визначенні вартості будівництва, реконструкції та капітального ремонту медичних об'єктів за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів на 2018рік».

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника голови райдержадміністрації Цовму О.О.

Голова районної

державної адміністрації І. А. Дзюба

Додаток

до розпорядження голови

Марківської районної

державної адміністрації

Луганської області

від *«14» вересня* 2018 р. № *267*

**Розрахунок**

**Розміру середньомісячної кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначення вартості будівництва**

**(розрахунковий період 2018 рік)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ідентифікатор | Найменування параметру | Одиниця виміру | Значення | Припустимі значення | Примітки |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ЗПмін  Кмін  Кгалуз  Ксер. роз  Кшк  Vшк  Кмайст  Vмайст  Кважл.р  Vважл.р  Квис.дос  Vвис.дос  Кі  Vі  Квідпуст | Розмір прожиткового мінімуму, встановлений для працездатних осіб на 01 січня календарного року  Коефіцієнт співвідношення мінімальної ставки 1 розряду до мінімального прожиткового рівня працездатних осіб  Коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітників 1 розряду (місячної тарифної стики) за видом робіт до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника І розряду  Коефіцієнт середнього розряду  Середній розмір доплат за роботу у важких і шкідливий та особливо важких і особливо шкідливих умовах прані  Питома вага робіт, які виконуються у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці  Коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8  Питома вага робітників, які одержують надбавку за майстерність  Надбавки та виконання особливо важливої роботи на певний термін  Питома вага робітників, які одержують надбавку за виконання особливо важливої роботи Надбавки за високі досягнення у праці  Питома вага робітників, які одержують надбавку за високі досягнення у праці  Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами  Питома вага робітників, які одержують інші надбавки та доплати  Коефіцієнт, що враховує кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток | грн.  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  - | 1762  1,6  1,28  1,308  0,11  0,23  0,152  0,25  0,2  0  0,2  0,1  0  0  0,12 | На 1 січня 2018 року:  1762 грн.  >=1  1,28  1,308  Умови особливо шкідливі:  4, 8,12%  Умови особливо шкідливі:  16, 20, 24%  <=1  Розряд ІІІ  -12%  Розряд ІV  - 16%  Розряд 3,8  - 15,2%  <=1  до 50% посадового окладу  <=1  До 50% посадового окладу  <=1  -  <=1  Розрахунок | Закон України про державний бюджет  Колективний договір або Галузева угода  Галузева угода  2009 – 2011 р.  Додаток № 1  Дод. А до ДСТУ-Н БД 1.1-2:2013  Галузева угода  2009 – 2011 р.  Додаток № 3  За даними підрядної організації  Галузева угода  2009 – 2011 р.  Додаток № 3  За даними підрядної організації  Галузева угода  2009 – 2011 р.  Додаток № 3  За даними підрядної організації  Галузева угода  2009 – 2011 р.  Додаток № 3  За даними підрядної організації  Галузева угода  2009 – 2011 р.  Додаток № 3  За даними підрядної організації  За даними підрядної організації |

Примітка. Питома вага робітників, які одержували певну надбавку або доплату за минулий рік, визначається врахуванням кількості відповідних робітників усіх розрядів відносно середньої загальної кількості робітників за цей період.

2. Розрахунок

2.1 Тарифна частина середньомісячної заробітної плати:

ЗПтар = ЗПмін х Кмін х Кгалуз х Ксер.роз

ЗПтар = 1762 х 1,6 х 1,28 х 1,308 = 4720,02 грн.

2.2 Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

2.2.1 Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці:

ЗПшк = ЗПтар х Кшк х Vшк

ЗПшк = 4730,02 х 0,11 х 0,23 = 119,42 грн.

2.2.2 Надбавка за високу професійну майстерність:

ЗПмайст = ЗПтар х Кмайст х Vмайст

ЗПмайст = 4720,02 х 0,152 х 0,25 = 179,36 грн.

2.2.3 Надбавка за виконання особливо важливої роботи:

ЗПважл.р = ЗПтар х Кважл.р х Vважл.р

ЗПважл.р = 4720,02 х 0,2 х 0 = 0,00 грн.

2.2.4 Надбавка за високі досягнення у праці:

ЗПвис.дос = ЗПтар х Квис.дос х Vвис.дос

ЗПвис.дос = 4720,02 х 0,2 х0,1 = 94,40 грн.

2.2.5 Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами:

ЗПі = ЗПтар х Кіх Vі

ЗПі = 4720,02 х 0 х 0 = 0,00 грн.

2.2.6 Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток:

ЗПвідпуст = ( ЗПтар + ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПі ) х Квідпуст

ЗПвідпуст = ( 4720,02 + 119,42 + 179,36 + 0,00 + 94,40 + 0,00 ) х 0,12 = 613,58 грн.

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат складає:

ЗПдодатк = ЗПшк + ЗПмайст + ЗПважл.р + ЗПвис.дос + ЗПвідпуст + ЗПі

ЗПдодатк = 119,42 + 179,36 + 0,00 + 94,40 + 613,58 + 0,00 = 1006,76 грн.

2.3 Кошторисна заробітна плата, яка визначена:

ЗПкоштор = ЗПтар + ЗПдодатк

ЗПкоштор = 4720,02 + 1006,76 = 5726,78 грн.

Склав \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перевірив \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_